

Selvledelse i kunnskapsorganisasjoner

Bacheloroppgave IT-støttet Bedriftsutvikling vår 2016

Kantega

Ragni Lånke Rise og Marte Rimer

Oppgavestiller

Oppgavens oppdragsgiver er Kantega, med Ingunn Moen og Aud Jorun Forbord som nærmeste kontaktpersoner.

Kantega er et ansatteid IT-konsulentselskap med base på Solsiden i Trondheim.

Problemstilling

Hvordan fremme selvledelse i kunnskapsbedrifter?

Hensikt:

Identifisere hvordan ledelsen kan fremme selvledelse på en måte som balanserer dynamikken som preger kunnskapsorganisasjoner i dag.

Beskrivelse:

Hvilken rolle har selvledelse i bedriften i dag, og hvilke grep kan ledelsen ta for å fremme dette?

Hvorfor valgte vi denne oppgaven?

Vi hadde sett oss ut en bacheloroppgave om ledelse, og sjansen til å lære om noe nytt utenfor pensum var innbydende. Det at det også var for en ekstern oppgavegiver, her Kantega, gjorde alt mer spennende. Vi fikk en gylden mulighet til å knytte oppgaven mot arbeidslivet og en bedrift innenfor vårt fagfelt.

Hvordan løste vi oppgaven?

- Teori fra forskningsartikler og relevant litteratur
- Triangulær metode
 - Case
 - RSLQ
 - Intervju

Resultater

Selvledelse er tilstede, men med forbedringspotensial.

Videre arbeid

Fullføre diskusjon og oppsummering.

Takk

Kantega Trondheim

Veiledar Jostein Engesmo